

REFERAT  
3. bestyrelsesmøde 06. december 2020



*Lokation:*

Virtuelt fra 14-17.30 + 30 min. hygge

*Medie:*

[Facebook Messenger](#)

*Tilstede:*

Johanna, Katrine, Kasper, Louis, Mette, Vasilica

*Valg af dirigent*

Kasper vælges som dirigent

*Valg af referent*

Johanna vælges som referent

**DAGSORDEN (sendt pr mail også)**

**1. Velkomst v. formanden**

**2. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden er godkendt

**3. Nyt fra formanden (K) - Orientering**

- a. Status på formandens tanker om foreningen
- i. Fremtiden for ASU

Der skal meget mere fokus på de yngre adopterede, fordi gennemsnitsalderen er blevet for "høj". Vi hedder stadig Adoption & Samfund Ungdom. Der er desuden god medvillighed for et samarbejdet med de nordiske lande.

*ii. Nutiden for asu*

Formanden opfatter ASU som værende en stabil organisation, som også er blevet ramt af CORONA-inkl, tempo, til mængden af events, medlemmer og indtægter, publicering og støttemedlemmer især. Vi har bevist, at vi har potentiale til at vækste, men corona har ikke gjort det muligt for os at bevise det. Det betyder, at tidligere formands arbejde kan virke lidt "spildt", men sådan bør vi ikke se på det, fordi corona har virkelig ændret foreningens mindset og organisation.

*b. Formanden går til bekendelse*

*i. Samarbejde*

Formanden har følt sig meget hæmmet og handicappet omkring, om vi gør nok, om og folk føler, der er nok at lave, og hvorvidt det giver mening, det vi laver. Formanden er også i tvivl om, om der er skabt nok dialog både internt og eksternt. Men tvivlen skal ikke afføde noget, da vi netop igen er ramt og hæmmet af corona.

*ii. Facebook brug/kommunikation*

**Formanden** erkender, at Facebook ikke er hans foretrukne medie, men det giver værdi for de andre i bestyrelse at kunne snakke sammen.

**Mette** kommenterer, at hun selv har været frustreret over, at corona har sat så mange hæmsko for os og anerkender fælles frustration.

**Katrine** tilføjer, at man ikke kan vækste i samme tempo hele tiden, lige meget om der er en krise eller ej. Der vil altid være perioder, hvor det er sværere at hive medlemmer ind. Det er noget, alle foreninger (især frivillige).

**Næstformanden** tilføjer, at vi skal huske ikke at acceptere udfordringer som en undskyldning for ikke at lave noget. Vi skal virkelig tænke fremad. Vi skal altid prøve at ville vækste.

**Formanden** tilføjer, at det vigtigt at væksten er mere stabil, og Mette afslutter med, at det er en fælles mission og ikke kun formandens skuldre, der skal være frustrationen.

*iii. At bidrage nok fra undertegnedes side.*

Se punkt 3, b.

*c. Kommende møder*

*i. Møde med DIA*

**Formanden** er blevet inviteret til teammøde med DIA. Der blev sagt, at vi som udgangspunkt kommer med 400 potentielle medlemmer gennem Facebook, som alle er adopteret, unge og alle har en holdning. Desuden har vi ambitioner om at vokse. Vi er gode til det, vi allerede gør. Og det har vi jo fået dokumenteret ved NAC. Der er snak om, hvorvidt det er ASUs ledelse, der skal sidde i NACs bestyrelse, eller om det er et tilfældig menigt medlem.

**Katrine** tilføjer, at det kan være problematisk, at man som menigt medlem ikke har alle forudsætninger at sætte sig ind i givent stof.

Robert i DIA og Formanden snakker jævnligt sammen, og vi venter stadig spændt på midlerne til Projekt Den Gode Historie.

*ii. Møde med A&S*

**Formanden** har snakket med Michael, Sanne og Janet. Formanden møder positiv overraskelse over, at vi har snakket med DIA og Island. Formanden er desuden blevet kontaktet fra AS-bladet og skal interviewes i morgen. Der er lagt strategi for interviewet. Desuden er formanden interviewet til nyt møde om forventningsafstemning med fysisk møde i Odense mellem AS og ASU i fremtiden.

*iii. Møde med NAC*

Der skulle have været møde med NAC i slutnovember, men Kristinn Ingvarsson (direktør hos Islandsk Adoption) vil gerne udsætte mødet og mødes fysisk til EurAdopt som er 22.-23. april 2021.

*iv. Møde med Island*

Se ovenstående punkt.

#### **4. Medlemmer og Event status (L) (Orientering)**

*a. Status på medlemskab og forecast på de næste 4 mdr.*

**Næstformanden** fortæller, at det har været svært at rekruttere, når vi ikke kan mødes fysisk kontra online events. Der var forsøg på at køre simultan caféevents i Aalborg og KBH i november, men grundet restriktioner og nedlukning af Nordjylland, blev caféeventet aflyst. Næstformanden tror, det bliver bedre næste år, når coronavaccinen bliver tilgængelig næste år. Det åbner nemlig op for fysiske muligheder for at mødes.

*b. Et tilbageblik på årets efterårsevent ifølge næstformanden*

Der er modtaget god ros for efterårseventet fra medlemmerne, selvom det intern skulle være planlagt lidt anderledes.

- i. Evaluering af caféevent (live)

Se næste punkt.

- ii. Evaluering af online caféevents

Se næste punkt.

- iii. Evaluering af efterårsevent (Debat)

1. Bordet rundt hvor hver benævner deres oplevelse.

**Næstformanden** oplevede, at der skulle være mere styr på manden, men ellers var det succesfyldt. Desuden var det ærgerligt, at vi lægger penge for folk, der ikke vil sove. Men det vigtigste er, at GoMonkey var en kæmpe succes!

**Kassereren** bifalder næstformanden og er ærgerlig over mindre planlægningsproblemer, og at man lader sig påvirke af personlige problemer. Det er vigtigt, at man adskiller privatlivet fra bestyrelseslivet. Kassereren var i øvrigt dybt overrasket over, at GoMonkey var SÅ succes. Det er fedt, at medlemmerne er så modtagelige for vores overraskelser. Cadeau til næstformanden for at finde fede aktiviteter.

**Katrine** er glad for et super fedt event, men vil til anden gang gerne informeres om aktiviteten for at kunne forberede sig. Det er jo ikke alle, der har lyst/mulighed for at deltage i en given aktivitet.

**Mette** tilføjer, at hun er enig med Louis omkring det med, at folk smutter. Fremadrettet, skal stederne ligge sådan, at folk ikke kan smutte hjem. Desuden skal søndag IKKE være en hviledag men der skal simpelthen lægge en aktivitet søndag også, så folk ikke tror, de kan blive væk. De her events er så fede, fordi vi er SÅ gode til at inddrage nye medlemmer fordi vi er så gode til at "aktivere" folk mellem pauserne med hyggebrætspil.

**Vasilica** kunne desværre ikke deltage, så hun har ikke noget at tilføje.

**Formanden** fortæller, at hans opfattelse af eventet kan sammenlignes med sur/sød-sovs. Der var både genistreger, og ting, der ikke skal ske igen. Derfor skal vi være bedre til at være mere strømlinet. Der bruges en ballerina-anekdote. Vi tager det for givet, at selvom et event går godt de første 90 % af linen, så kan man godt snuble over de sidste 10 %, og det er dét, som folk husker. Formanden påpeger, at GoMonkey var en af de ting, han var mest ængstelig over, fordi der ikke var styr på kontrakt og pris. Trættende at skulle rydde op lige inden et event. Men oplevelsen og engagementet fra medlemmerne opvejede det med 200 %. Det var så fed en aktivitet. Formanden er ærgerlig over, at der ikke er tjekket op på overnatningsstedets stand. Det var et af de mest snuskede Danhostels, vi har oplevet igennem de 10 år. Formanden roser flowet den første dag, og det fungerede godt med time management både internet og ud til medlemmerne.

### 2. *Louis beretter om processen*

**Næstformanden** fortæller, at han aldrig har haft en dårligere proces med bookning end det her. Det er simpelthen for pinligt, at man som virksomhed lader foreningen hænge i 3 uger, der ikke. Næstformanden har prøvet adskillige gange at ringe stedet op, som enten ikke tog telefonen eller, hvor det var en receptionist, man fik i røret, som ikke anede noget om vores aktivitetsbookning. Det har virkelig været svær og elendig.

Processen med madbookning på Danhostel var desværre en kæmpe skuffelse. Der bliver lovet buffet, og det viste sig ikke at være korrekt. Overpris og flere skuffede medlemmer omkring maden.

Det er svært at styre logistikprocessen, fordi der er altid nogen, der vil bruge ekstrem meget tid på at komme hen til stedet. Det kan være svært at tilfredsstille alle med selve lokation. Der bliver desuden nævnt som kommentar til Mette, at selvom søndag var en aktivitetsdag, så kan vi ikke forhindre folk i at tage hjem. Det ved vi ikke. Formanden påpeger, at han personligt ikke var så ærgerlig over, at folk tog hjem, fordi de kom igen dagen efter.

### 3. *Kasper beretter om samarbejdspartners oplevelse*

**Formanden** kontaktede AS omkring eventet, fordi der om fredagen kommer helt nye restriktioner fra Statsministeren. AS bliver ringet op, og formanden fortæller, at vi har valgt at rulle eventet ud. Det er formanden glad for, at næstformanden og kassereren var så opsatte på, at vi fik det gennemført. Formanden fortæller, at han var været ængstelig over, om der kom SMS/beskeder ind fra medlemmer, om at de var testet positive efter eventet. Der er heldigvis INGEN henvendelser fra medlemmer. Og folk har været gode til at blive testet efterfølgende.

**Vasilica** tilføjet, at hun ikke deltog grundet corona, og at det var modigt, at vi valgte at holde det, selvom myndighederne ikke anbefalede. Hun påpeger, at bestyrelsen er fantastiske til at acceptere et NEJ, hvis nogen i bestyrelsen eller et medlem siger nej til at deltage grundet corona-frygt.

**Kassereren** tilføjer, at vi skal huske, at kritik til bestyrelsen IKKE altid skal opfattes som kritik. Nogle gange kan kritikken være en kanal til helt andre følelser. Det er bestyrelsen blevet gode til at håndtere.

## 5. Økonomisk status fra kasser (J) (Orientering)

### a. Status på økonomien fra årets 4 kvartal

#### i. Se venligst på vores drev hvor i der ligger opdateret materialer under økonomi

Der berettes, at vores bundlinje ligger 20 % højere pt end forventet, og at vi dermed har hævet den med knapt 12.000 kr dd. Desuden nævnes, at vi har hevet 80 % ind af budgetteret indtægter, og så snart projektpengene kommer ind, så har vi ramt budgettet med godt 100 %.

Vi har været superimponerende mht. udlæg, og udgifter, fordi vi har været gode til at forhandle priser på events samt holde udgifterne nede.

Kassereren savner mere marketing fra formanden omkring støttemedlemskaber. Vi har ikke fået ét eneste i år.

**Formanden** vil tage teten og få lagt et materiale ud til AS' FB-side.

*b. Ønsker og retningslinjer om kørselsgodtgørelse*

**Kassereren** fortæller om idéen.

**Formanden** er ikke glad for tanken om, at der skal forhøjes kørselsgodtgørelse. Så stiger transporten ekstremt. Det har vi pt ikke råd til, og det ville ikke være fair for medlemmerne.

Bestyrelsen accepterer argumentet.

## **6. Status på kommende arbejdsopgaver samt forhenværende arbejdsopgaver (K) (Orientering)**

*a. bordet rundt hvor vi ser arbejdsopgaver igennem.*

*i. Lad os løfte hinanden og motivere hinanden til at nå i mål. enden den 6/12/2020*

Alle skal blive bedre til at BRUGE KALENDERSYSTEMET med arbejdsopgaver.

**Formanden** tager ansvaret for en ny måde at systematisere arbejdsopgaver på og nye retningslinjer (evt. Google Analytics).

Vasilica har fået til opgave at lave en liste over spørgsmål til bestyrelsen, som en helt almindelig grafiker/webredaktør vil lave. Første spørgsmål: Alle i bestyrelsen skal finde en hjemmeside, de synes er flotte. Andet ønske fra suppleanten er, at den nye hjemmeside skal kunne håndteres af nærmest hvem som helst.

**Næstformanden** skal se, om der kan skaffes erhvervskort til Danhostel, da vi kan få 20 %.

- b. bordet rundt hvor vi ser på fremtidige arbejdsopgaver*  
*i. Vurder hvad du vil arbejde med.*

Se næste punkt.

### **7. Flere ansvarsområder til Suppleanter (J/M) (Debat)**

Mette fortæller, at hun ikke har oplevet at få at vide, hvad hun skal. Mette erkender, at hun måske selv er kommet til at gemme sig. Mette har manglet at vide, om der er mere, hun kan gøre. Det er ikke fedt at være en overflødig person i bestyrelsen. Der efterspørges fra ALLE bestyrelsesmedlemmer. Hele bestyrelsen skal ikke være bange for at tage fat i Mette. Mette fortæller og opsummerer hendes mission med foreningen, som netop er at vidensdele adoption og nå de unge både marketingsmæssigt og organisatorisk. Mette foreslår, at vi opsøger skoler og institutioner og fortæller om adoption mm.

**Formanden** tilføjer, at sådanne punkter meget gerne må tages med ham til at starte med, fordi det betyder, at han føler, han har overset noget. Det er jo beklageligt. Han fortæller, at Mette i øvrigt er forfremmet som bestyrelsesmedlem efter Markus fratrædelse. Formanden anbefaler, at Mette og Katrine begynder at samarbejde mere og udarbejde materiale til skoler omkring adoption under fx projektuge. Der skal oprettes et decideret projekt, og Mette bliver projektstyrer. Lav et udkast og send til ledelsen inden næste bestyrelsesmøde.

**Kassereren** vil gerne have, at opgavefordelingen skal soleklar.

### **8. GF Klargøring - Kandidater, Sted, Tid (K) (Orientering)**

- a. Formanden har været ude at prikke til kandidater til den kommende GF og bestyrelsen vil blive præsenteret herom.*

**Formanden** har prikket til et medlem (bestyrelsen ved alle, hvem det er) bl.a., og hun vil rigtig gerne være en del af foreningen efter GF omkring marts 2021. Hun er selvstændig og meget organisatorisk anlagt.

- b. GF bliver i 2021 holdt som foreslået i Aarhus*

**Kassereren** foreslår, at det bliver afholdt i KBH for at tiltrække flere kandidater, der kunne stille op fra Sjælland.

**Formanden** foreslår her, at vi evt. holder det hos DIA og kontakter Robert omkring dette.

- c. Dato bliver den lørdag d. 20/03/2021 kl 12:00-17:00*

Accepteret

- d. Hvem stiller op? (bordet rundt)*

Mette (genvalg)  
Vasilica (genvalg)  
Louis stiller op igen  
Kasper (genvalg)  
Johanna stiller op igen  
Katrine stiller op igen

#### 9. Godkendelse af kontrakt mellem Katrine Tegisti Broberg og ASU (Afstemning)

- a. Bestyrelsen ville på mødet blive præsenteret for en kontrakt mellem ASU, og forfatteren til bogen hvori vi skal overtage rettighederne til at tjene på at trykke materialet.

**Formanden** sendte første udkast til forfatteren d. 3. december og andet udkast blev sendt d. 4. december med rettelser til layout. Kontrakten minder om en Ph.d.-kontrakt, men den er ændret og tilpasset til nuværende situation.

Der er 2 rettelser til kontrakten:

- 1) Ophavsretten til billeder brugt i bogen SKAL godkendes af ledelsen FØR disse bliver trykt. Dette er for at forhindre retslige omkostning for forfatteren.
- 2) Der er foreslået 10 % rabat til forfatteren i kontrakten. Dette ønsker forfatteren bliver hævet til 25 %.

Stemmeberettiget: 5 (ALLE STEMMER FOR)

Suppleant: 1 (ALLE STEMMER FOR)

#### 10. EVT. (skal sendes pr mail til formanden en uge før mødet).

Der er ingen punkter hertil

Tak for god ro og orden

Med venlig hilsen





Kasper Hjort

Formand for bestyrelse