

# REFERAT

18.09.19



Reykjavik, Island

**TILSTEDE ER: Johanna, Louis, Tea og Kasper**

**IKKE-TILSTEDE ER: Vasilica og Maria**

## 1) Valg af dirigent

- Tea er valgt.

## 2) Valg af referent

- Louis er valgt

## 3) Nyt fra formanden (J)

- Henblik på samarbejde med politisk arbejdsgruppe
- Mentorordning – der er ansat 2 mentorer, og 1 mentee
- Stor støtte, og positiv respons for initiativet.
- Tidligere bestyrelsesmedlem Gabriela Paulsen har trukket sig fra bestyrelsen siden sidste bestyrelsesmøde grundet større arbejdsbyrde fra hendes studie samt mentorjob på UNI. Vi respekterer altid, når folk siger fra, og vi accepterer, at man prioriterer sit liv. Stor tak for din indsats Gabriela 😊

## 4) Opsummering af tidligere arbejdsopgaver (J,K,T,L,G)

- Der er styr på dem.

## 5) Kommende arbejdsopgaver (J,K,T,L,G)

- Brainstorming om ideer med 1.600 stk. T-shirts som Teas far har doneret gratis.
- Nyt initiativ "*Tag din danske ven med*" som skal appellere til vores allerede eksisterende støttemedlemsskab.
- Ny struktur i ASU? (Lukket punkt!)

## 6) Hvordan får vi folk til at blive i bestyrelsen? (L) (Skjult punkt)

### 7) Indsamling (L)

- Der er altid åben for debat, om man synes det giver ASU en reel værdi. Man skal som bestyrelsesmedlem ikke føle sig tvunget til at deltage i alle indsamlinger. Vi har på 1 år formået at indsamle ca. 7.000 DKK fra hhv. CareMaker (private donorer), Ren Natur og Aarhus Motion.

### 8) Engagement og proaktiv (J, T)

- Vis engagement for arbejdsopgaver, hvor man fx selv opsøger opgaver, hvis der er et punkt, som man selv synes er blevet forsømt. Det er så vigtigt, at man dog giver folk tid til at kunne tage ansvar også, og at man ikke tager pusten fra folk. Der skal være absolut mere tillid til, at tingene nok skal blive gjort. –
- Louis kom med den lyse ide: Vi skal skabe mere adspredelse mellem de "velkendte", og derfor tager vi de nyeste ansigter i hånden. Disse "velkendte" er oftest de samme kernemedlemmer, som spiller en stor rolle i ASU.

**Egenskab:** Når vi har café møder, så er det vigtigt, at bestyrelsen eller kernemedlemmer ikke sidder sammen. Vi skal sprede os.

**Fordel:** Nye ansigt bliver mere sandsynligt medlem, og vi skaber en større sandsynlighed for bedre oplevelser, enten om medlemskab eller ej.

**Udbytte:** Flere medlemmer, mere gratis markedsføring via medlemmers mund-til-mund oplevelser til alle.

### 9) Ændring af aldersgrænse (J)

- Der er talt om at genetablere aldersloftet til de 30 år. Det betyder ikke, at man som 31-årig ikke har mulighed for at deltage til vores faglige event og uofficielle café møder. Man har nemlig muligheden for at blive støttemedlem. Og derfor tilbyde at betale et vis beløb om året (se hjemmeside), og have nogle muligheder for stadig at støtte os, og være lidt med i ASU- fortsættelsen. Det skal dog vedtages til GF 2020. Dette punkt er især vigtigt i forhold til etablering af ny struktur i ASU?

### 10) Er ASU for problemfrit? Skal vi have mere faglighed ind? (J)

- Formanden fortæller, at vi jo netop har kæmpet for PAS-ordningen, som er bygger på et fagligt initiativ. Desuden supplerer næstformanden, at vi har haft faglige foredrag, fx Pelle Hvenegaard samt haft DIA og Ankestyrelsen ude til events. Kasséreren slutter af med, at vi i løbet af meget kort, dog godt udnyttet tid har kunne oprette et pilotprojekt, som vi kalder for Mentorordning. Vi har fået tilbudt sparringshjælp fra adoptionskonsulent, som samarbejder med vores moderorganisation Landsforeningen Adoption & Samfund. Det er vi taknemmelige for. Vi tænker, at vi ideer til faglighed er er altid velkommen, fra alle medlemmer. Det er fedt, at folk tør at stille krav til bestyrelsen.

### 11) Evt.?

Kasséreren berettet om ønsket om en ny ASU-struktur. Han fortæller, at det er så brandvigtigt, atm an følger med tiden. Formandskabet har allerede lavet et udkast til ny organisationsstruktur. (skal sendes på skrift til mig seneste 1 uge inden bestyrelsesmødet)

### 12) Tak for denne gang!☺

Venligste hilsener,

Bestyrelsen

Adoption & Samfund Ungdom

