

REFERAT

Bestyrelsesmøde

Adoption & Samfund Ungdom

D. 19. april 2020

Lokation:

Virtuelt

Tilstedeværende:

Kasper, Louis, Johanna, Katrine, Markus, Vasilica, Mette

Fraværende:

0

Valg af dirigent:

Vasilica

Valg af referent:

Mette

Dagsorden:

1. Forretningsorden (Beslutningspunkt) Kasper:

Forretningsorden indbefatter fælles spilleregler for hvert bestyrelsesmedlem. Eks. hvad ansvar/beføjelsesområder hvert bestyrelsesmedlem har i foreningen. Ved godkendelse af forretningsorden godkendes dette via et maillink (det er kun formandskabet og bestyrelsesmedlemmerne, som kan godkende dette link). Bestemmelserne i forretningsorden afgøres ved, at bestyrelsen stemmer om et givent forslag. Er et bestyrelsesmedlem fraværende vil der via underskrevet fuldmagt af den fraværende person blive stemt for vedkomne. Vi skal til mødet i dag have valgt dato for senest at have stemt om godkendelse af forretningsorden. Dette skal gøres senest d. 26/4.

2. Siden sidst ved formand, Kasper:

- Kasper har haft kontakt med de personer fra Island som de var i tæt dialog med til NAC i efteråret 2019. Formålet med kontakten har været at vedligeholde kontakten med dem. De har fået mere støtte til international adoption. Det betyder, at Island kan lave en næsten omkostningsfri adoption, som er sket på baggrund af NAC. Der vil blive sat et yderligere møde op, ang. hvordan ASU kan få lavet en samarbejdende aftale med Island. Formålet med samarbejdet er at styrke Islands viden om, hvordan man laver lignende forening som vores, og således for ASU at modtage økonomisk støtte fra dem. Vidensdelingen skal helt

konkret hjælpe Island i at få viden om, hvordan man kan aktivere unge adopterede på Island til at mødes og danne et fællesskab sammen.

- Der er blevet færdiggjort Roll up bannere (Kasper, Louis, Johanna og Vasilica), som skal anvendes til kommende arrangementer i fremtiden og som reklame til større adoptionsmøder.

3. Siden sidst ved kasserer (orientering), Johanna:

- *Økonomistatus (orientering):*

Visning af hvordan, vi finder fælles DOCS ang. Økonomistatus. Åben Internet ☑ Google ☑ Mit drev ☑ Delt med mig ☑ ASU = mapper kan findes frem omhandlende bestyrelsesarbejde i ASU. Der er blevet brugt 15% af budgettet i 1. kvartal. Der er blevet hevet lidt over 50% ind af vores indtægter. De 2 poster der er vigtige at holde øje med i budgettet er 'medlemskontingent' og 'årlige tilskud fra AS'.

- *Underskrive bank (orientering), Johanna:*

Den gamle bankordning er gældende, fordi der ikke er kommet ændringer til hvem, der har adgang til banken. – kommentar fra kassere: Danske Bank vender selv tilbage, hvis der kræves yderligere papirarbejdet. Desuden er der trukket 90 kr i gebyr, som Danske Bank ikke kan redegøre for. Dette bliver undersøgt. Hvis der ikke er svar 5. maj 2020, bør kassereren rette henvendelse igen til Danske Bank.

- *Kompensation (beslutningspunkt):*

Ift. Til eks. fundraising. ASU benytter sig af fundraising grundet det er en almennyttig forening som dækker hele DK. Nogle fonde kan søges, dette arbejde tager meget energi og tid for den person, der lægger kræfter i det. Der foreslås, at der skal oprettes kompensationsordning internt i bestyrelsen, når en eller flere personer har gjort en ekstraordinær indsats, der tager overdrevent meget tid og ressourcer eller ressourcer går tabt ved det arbejder, der er gjort. Dette kan fx være, at man må tage fri fra job, eller man bruger ekstra rejsetid mm. Der skal besluttes, hvorvidt ASU skal lave en model af kompensation og dernæst hvilken en inden for følgende 3 modeller: 1. Kompensation for 'fra opgaver til opgave', 2. Kompensation procentvis mellem bestyrelsesmedlemmerne, 3. Kompensation fordelt blandt formandskabet i ASU. Dette skal afgøres af Katrine, Markus, Vasilica og Mette på et møde inden d. 26/4. Foreslaget sendes til ledelsen, og dette afgøres udenfor referat, men er dog skrevet ind i budgettet for 2020 under post 1 (Administration: Webside, kompensation mm).

4. Medlemsstatus (orientering), Louis:

Lige nu har vi 31 (betalende) medlemmer eller indirekte medlemmer gennem AS. Det virker at sende mail rundt om for at påminde om oprettelse af medlemskab til ASU. Der sås bekymring om forventninger om antallet af medlemmer, om ASU kan opnå dette inden årsskiftet gr. Covid-19.

5. Politisk/netværksstatus (orientering) Katrine:

- Orientering af begivenheder inden for adoptionsområdet fra december til nu.

6. Opgavestatus (orientering), Johanna:

Der er lavet et drev/dokument, hvor hvert bestyrelsesmedlem og suppleanter skal holde øje med, hvilke arbejdsopgaver hver person har ansvar for at skal have løst. Formanden ønsker at denne liste med arbejdsopgaver kan være et begyndende fortagende til at hvert medlem i bestyrelsen og suppleanter kommer med idéer/initiativer, der skal opstartes. Kassereren opfordre også på baggrund af listen, at hun kan kontaktes ifald, der er indkomne forslag til aktiviteter, som koster penge, som man er i tvivl om, hvorvidt det kan lade sig gøre eller ej.

7. Pause

8. Strategi 2020-2021 (debatpunkt), Kasper:

- *Kommunikation/ansvar:*

Der vil generelt være et fordelingsansvar i blandt bestyrelsen og suppleanterne, der lyder: Kasper har "ansvaret over" Johanna, Louis og Katrine. Louis har "ansvaret over" Markus, Vasilica og Mette.

- *Markedsføring:*

Når der skal igangsættes en given aktivitet eller politisk aktivitet skal markedsføringstrategien opstartes. Der vil komme bud på grafiske og tekstmæssige forslag, samt laves 'skriv' på FB eller Instragram, der bl.a kan indbefatte billeder fra tidligere arrangementer.

Skal ASU kommentere på de sociale medier inden for det politiske område gøres dette af: Kasper og Katrine.

Skal ASU medvirke i avis: Formandsskabet kontaktes i denne forbindelse.

- *Netværk – Forventninger:*

Idéer om at opbygge et større netværk:

Der er endnu ikke et overblik over, hvorledes netværket ser ud. Der vil blive arbejdet i bestyrelsen internt om, hvilket netværk bestyrelsen allerede individuelt besidder. For på den måde at få kortlagt, hvilket netværk ASU allerede har, som foreningen kan gøre brug af for at indfri forventningerne. Netværket kan også opbygges ved at reklamere om ASU på bl.a. FB og Instagram, samt de tiltag, der gøres i ASU såsom støtte medlem.

Strategi 2020-2021, målsætning:

Langsigtede mål for ASU: At ASU inden for 1 år involverer sig i adoptionsgrupper fra Norden såsom adoptionsgrupper i Sverige, Norge osv., hvoraf bestyrelsesmedlemmer eks.deltager i FB-grupper inden for adoptionsområdet i de nordiske lande.

Kortsigtede mål for ASU: At ASU inden for 3 måneder får skrevet historier om bestemte livstemaer/livstadier unge adopterede gennemgår, som kan opleves anderledes da det opleves i en dansk kulturel kontekst, som kan stå udenfor den kultur man er adopteret fra. Denne sidstnævnte strategi kan sættes op ved at bl.a. Katrine, Vasilica og Mette sætter sig sammen og brainstormer oplevelsen at blive konfirmeret som adopteret.

- Medlemstal:

Medlemstallet forventes at blive større i takt med at netværket bliver større i ASU.

- Donation fra nordiske land:

Donation fra de nordiske lande forventes at blive en realitet, når kontakten etableres mere og mere ifm. Deltagelse i FB-grupper. Her tiltænkes især deltagelsen ved EuraADopt, som på nuværende tidspunkt er udsat til evt. næste år grundet COVID-19. EurAdopt er et en fælles adoptionsrelateret sammenslutning af 14 lande i Europa, som alle arbejder for adoption og de bedste muligheder og rettigheder for de adopterede og adoptanter.

GODKENDT AF:

DATO

UNDERSKRIFT

Formanden

Kasper Hjorth Jørgensen